



みち



とうきょうとしやかいふくしじぎょうだん
東京都社会福祉事業団

ひがしむらやまふくしえん
東村山福祉園だより



れいわ ねん がつ ほんごう
令和4年3月発行
しやふく とうきょうとしやかいふくしじぎょうだん
(社福) 東京都社会福祉事業団
とうきょうとひがしむらやまふくしえん
東京都東村山福祉園

メール mail@higashimurayama-f.org ホームページ <http://higashimurayama-f.org>



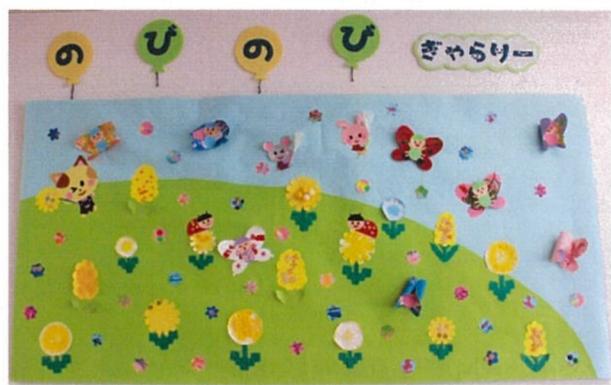
へきめんせいさく きせつ かん
壁面製作で季節を感じています



たんとう
担当

とがし
富樫

ちあき
千明



「のびのびたいむ」では 1年を通して季節に合った壁面製作を行いました。冬は『寒さなんて、へっちらら!』をテーマに、手袋屋さん、ペンギンのスケート大会、雪合戦を製作しました。手袋はシールや毛糸を使って、カラフルで温かみのある手袋をたくさん作りました。ペンギンは牛乳パックを使って、立体的なペンギンを作ってみました。春は『春の訪れ』をテーマに、蝶々や菜の花、たんぽぽを製作しました。蝶々は画用紙に絵の具を塗り、二つ折りにして転写する「デカルコマニー」をやってみました。不思議な模様が左右対称になって素敵な蝶々が出来ました。子ども達も不思議そうな表情を見せていました。菜の花やたんぽぽは、トイレトペーパーの芯や綿棒を使って模様を付けました。

子ども達は、壁面が変わるとすぐに「あっ!」と気付いてくれます。来年度も「のびのびたいむ」の活動を使って、季節に合った子ども達がわくわくするような壁面製作をしていきたいとおもいます。



卒業
おめでとう!

ご卒業・ご進級おめでとうございます

今年もコロナ禍での卒業式ということで、卒業式への参列者・人数が限定され、ユニットの職員も卒業式に参列し、子ども達の晴れの姿を直接見てお祝いすることが難しい状況になっております。そのため、各ユニットにて「ご卒業・ご進級を祝う会」を開催しました。昨年同様今年も、感染予防のため、ユニットの子ども達と職員だけの祝う会となりましたが、子ども達は笑顔でいっぱいでした。来年こそはご家族もお招きしてお祝いができることを切に願うばかりです。



ユニットで季節のイベントを行いました

子ども達に季節を感じてもらえるよう、各ユニットで「節分の豆まき」「ひな祭り」イベントを開催しました。節分では、鬼の衣装とお面を着けた職員を見て、怖がる子ども達もいれば、勇敢に鬼に立ち向かっていく子ども達もいる等、反応もそれぞれで、思い思いにイベントに参加されていました。ひな祭りでは、職員が作成したお雛様の衣装を着て、写真を撮った後、ちらし寿司とケーキをみんなで食べ楽しみました。2月には、「楽しい春祭り2022」を企画し、移動動物園やエア遊具に来てもらう予定でしたが、感染防止のため見送りとなり、キッチンカーのみ来ていただき、できたての「唐揚げとポテト」をみんなで食べる企画に変更となりました。来年度はリベンジ開催できるよう取り組んでいきます。





【アンガーマネジメント研修】を開催しました



令和4年3月15日（火）に、日本アンガーマネジメント協会のファシリテーターでもある日野療護園の西澤施設長に講師をお願いし、アンガーマネジメント研修を開催しました。この研修は今年で3回目となりますが、感染対策をしっかりと行った上で、園の会議室で演習形式の研修を行いました。

アンガーマネジメントは、1970年代にアメリカで生まれた「怒りと上手に付き合うための心理トレーニング法」です。感情労働とも呼ばれる福祉の仕事を行うにあたって、自分の感情を上手にコントロールすることはとても重要なことであり、虐待防止はもちろんのこと、職員のメンタルヘルスにも効果が期待できる内容でもあることから、日々の支援の振り返りの機会として、多くの職員が参加し、基礎から学ぶことができました。

本設建物建築工事進捗状況報告



東村山福祉園の本設建物建設工事ですが、子ども達が実際に生活する生活棟については内装工事が中心となり、航空写真で見ても分かるくらい、完成に近づいてきています。事務・活動棟も1階部分のコンクリート打設が終了し、体育館やプール等の工事も本格的になってきました。一番北側の医療棟については、基礎コンクリートの打設が終了し、建物の全体の形が分かるまでになっています。

子ども達が新しい建物で、元気に楽しく過ごしている姿を想像すると、1年後の竣工がとても楽しみです。今後も定期的に工事の進捗状況についてご報告いたします。



<R4.3.25>
<撮影>



令和3年度 満足度調査報告

今年度は「職員の接遇について」に関する調査を11月から12月にかけて実施しました。結果の概要については以下のとおりです。ご家族の皆様には、お忙しい中ご協力いただきありがとうございました。

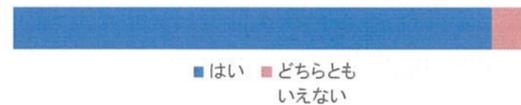
令和3年度利用者満足度調査(家族用)結果

実施期間：R3.11.20~12.18

1 職員の接遇についてお尋ねします。 回答数：16人(回答率33.3%) 対象者数：48名

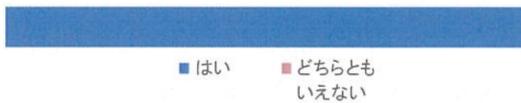
(1) 職員から挨拶をしますか。

| はい | どちらとも いえない | いいえ | わからない | むかいとう 無回答 |
|-----|---------------|-----|-------|--------------|
| 15 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 94% | 6% | 0% | 0% | 0% |



(2) 職員の服装や身だしなみは適切でしょうか。

| はい | どちらとも いえない | いいえ | わからない | むかいとう 無回答 |
|------|---------------|-----|-------|--------------|
| 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 100% | 0% | 0% | 0% | 0% |



2 入所(個別)支援計画の説明

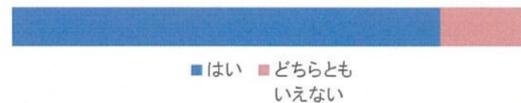
(1) 作成された入所支援計画について、職員からの説明を受けていますか。

| はい | どちらとも いえない | いいえ | わからない | むかいとう 無回答 |
|-----|---------------|-----|-------|--------------|
| 24 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 96% | 0% | 0% | 0% | 0% |



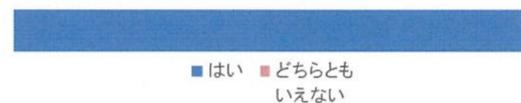
(2) その説明はわかりやすかったですか。

| はい | どちらとも いえない | いいえ | わからない | むかいとう 無回答 |
|-----|---------------|-----|-------|--------------|
| 21 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 84% | 16% | 0% | 0% | 0% |



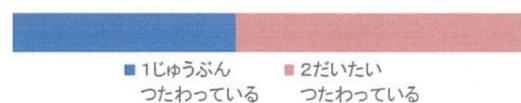
(3) 職員の言葉使いや態度は適切でしょうか。

| はい | どちらとも いえない | いいえ | わからない | むかいとう 無回答 |
|------|---------------|-----|-------|--------------|
| 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 100% | 0% | 0% | 0% | 0% |



2 職員は、ご家族の皆様へお子様の日頃の様子を十分お伝えしていますか。

| 1 じゅうぶん 伝わっている | 2 だいたい 伝わっている | 3 つたえられるが ふじゅうぶん | 4. まったくつた えられていない | 5 わからない |
|-------------------|------------------|---------------------|----------------------|---------|
| 7 | 9 | 0 | 0 | 0 |
| 44% | 56% | 0% | 0% | 0% |



アンケートにご協力いただき、たくさんのご意見を頂くことが出来ました。いただいたご意見につきましては、自由記述欄の記入内容を含め、全職員にフィードバックし、今後の園の運営に活かしていきたいと思っております。