

《施設実施研修》

別表2

	施設名	事 項	対象者	実施時期
児童養護施設	石神井学園	新規転入職員研修（職員マナー・仕事の進め方）	新規転入職員	4月
		新規転入職員研修（養育について・チーム支援）	新規転入職員	4月
		新規転入職員研修（フォローアップ研修）	新規転入職員	5月
		接遇マナー研修	新規転入職員	5月
		メンタルヘルス研修	全職員	11月
		マルチリトメント防止研修（悉皆）	全職員	12月
		CAP（子どもへの暴力防止プログラム）研修	全職員	12月
		CVPPP（包括的暴力防止プログラム）講習会	全職員	年度中
		CSP（コモンセンスペアレンティング）講習会	全職員	年度中
		専門性向上研修（発達障害の理解等）	全職員	年度中
		児童権利ノート学習会	全職員	年度中
		きらり☆いのち（性と生）学習会	新規転入職員	年度中
		救命救急講習	全職員	年度中
		職層別研修	全職員	年度中
		他寮体験研修	2年目の職員	年度中
		他施設交流研修（児童自立支援施設・一時保護所・事業団障害児施設等）	全職員	年度中
	小山児童学園	新転入職員基礎研修	新転入職員	通年
		事例検討会	支援グループ全職員	年4回
		支援技術の向上研修	支援グループ全職員	7・10月
		実務発表（研修フィードバック）	支援グループ全職員	2月
		権利擁護、マルチリトメント（不適切な養育）研修	支援グループ全職員	通年
		他施設・関係機関への派遣研修	園全職員	通年
		施設見学、他機関の理解	園全職員	通年
		園外専門研修	園全職員	通年
	船形学園	新任職員研修	新任職員	4～9月
		養護課題研修（職場内）	全職員・地域	10・2月
		施設視察（1施設以上）	全職員	10～2月
		研修報告会	全職員	朝礼時等に随時実施
		スーパーバイズ研修	全職員	年4回
	八街学園	園内研修（課題別対応・性教育等）	全職員	9・2月
		新任職員学習会（資質向上に向けて）	採用・転入1年目	年7回
		事例検討会（被虐待児対応等）	全職員	年4回
		マルチリトメント（不適切な養育）防止研修	全職員	年2回
	勝山学園	職場内研修（専門、実務）	全職員	年4回
		新任等職員育成研修（採用1～3年目）	該当職員	通年
		支援困難児童事例研究会	全職員	11月
外部研修派遣・参加（宿泊研修含む）		全職員	通年	
施設視察		全職員	通年	

	施設名	事項	対象者	実施時期		
児童養護施設	片瀬学園	新任職員研修	採用1年目	年3回		
		養護課題研修	全職員	年2回		
		困難事例検討会	全職員	年2回		
障害施設	七生福祉園	職層別研修	新任研修（正規・非常勤） ・オリエンテーション 職員行動規範、事業団・園概要、各部門の課題、社会人のマナー、健康・栄養管理、個人情報取り扱い	-	・4月1日採用者は年1回5日間実施 ・年度途中採用者は、都度1日実施	
			・新任研修 虐待防止と記録の書き方、地域生活支援とGH見学、感染症対策	-	-	
			・メンタルヘルス研修（毎年）等	-	-	
		権利擁護・テーマ別研修	中堅職員（正規） ・七生再発見、メンタルヘルス研修（隔年）等	-	-	
			リーダー育成（サブマネージャー、チーフ） ・メンタルヘルス研修（隔年）等	-	-	
			園全体に共通する課題に係る研修 ・虐待防止研修 ・権利擁護研修 ・記録の書き方 ・アンガーマネジメント ・個人情報取り扱い ・障害特性研修（自閉症等）	虐待防止研修は全職員悉皆 1回30人程度	-	
		外部研修	児童支援部門テーマ別 ・ななおゼミ（利用者支援の見直し、チームワーク） ・愛着障害	少人数のグループで随時開催	-	
			成人支援部門テーマ別 ・ななおゼミ（利用者支援の見直し、チームワーク） ・高齢化対応等	-	-	
		東村山福祉園	外部研修	園外研修受講（例：東京都社会福祉協議会主催の研修等）	延50人程度	随時
				他施設派遣研修（例：児童養護施設等）	延15人程度	随時
	他施設の見学（例：高齢者施設、児童相談所、児童自立支援施設等）			延30人程度	随時	
	研修報告会の実施			-	随時	
	園内研修		新任・転入職員研修	該当職員	4月から	
			強度行動障害支援者養成研修	指名・希望職員	4月から	
行動障害研修			該当職員	4月から		
虐待防止研修（悉皆）			全職員	5月		
講師依頼研修	全職員・関係機関	4月から 年2回以上				
園内事例研究発表会	全職員	発表12月				
地域公開講座	全職員・地域住民	年1回				
スーパーバイザー研修（応用行動分析）	指名	4月から				
業務研修（感染症・救命）	該当職員	4月から				

	施設名	事 項	対象者	実施時期	
障 害 施 設	千葉福祉園	新任職員研修、OJT研修（スキル伝承含む）	新任・転入職員	4月	
		園内体験研修「園ナカ留学」	新任・転入職員	8月から	
		チューター制度	新任・転入職員	通年	
		包括的暴力防止プログラム研修（CVPPP）	児童職員等	年1回	
		介護技術研修	全職員	年2回	
		転倒防止研修	全職員	年1回	
		認知症研修、精神科研修、感染症研修	全職員	各年1回	
		児童発達療育研修	全職員	年1回	
		救急救命研修	全職員	年3回	
		事例研究発表会	全職員	年1回	
		福祉セミナー	全職員・他施設職員等	年1回	
		スーパーバイズ研修（虐待防止研修）	全職員	年1回	
		施設派遣研修	全職員	通年	
		研修報告会	全職員	年1回	
		メンタルヘルスセミナー	全職員	年1回	
		自主研修の奨励（SDS）	全職員	随時	
	八王子福祉園	虐待防止研修（3回実施）	全職員	通年	
		スキルアップ研修（指導職向け）	部門長、 グループリーダー、 サブマネージャー	適宜	
		スキルアップ研修（チューター向け）	チューター	6月	
		スキルアップ研修（リーダー向け）	指名職員（2級職）	適宜	
		新任研修（4回）	新人職員	通年	
		全体研修	支援技術に関するもの （障害特性の理解・嚙下研修・障 害の高齢化に伴う支援など）	全職員	通年
			対人技術に関するもの（アンガー マネジメント・コミュニケーション など）	全職員	通年
			危機管理に関するもの ・リスクマネジメント ・薬に関する研修 ・感染症対策研修 ・救命救急講習会	全職員 全職員 悉皆 悉皆	通年 6月 11月 通年
			リハビリ講習会	全職員	年2回
		専門研修	棟内研修	全職員	適宜
			グループ研修 ・強度高度障害研修（基礎・応 用） ・レクリエーション ・オムツ研修など	全職員	適宜
		資格認定	応急手当普及員研修	指名職員	-
痰の吸引（不特定）研修	指名職員		-		
相談支援従事者研修	指名職員		-		

	施設名	事 項	対象者	実施時期
障 害 施 設	八王子福祉園	サービス管理責任者研修	指名職員	-
		強度行動障害支援者養成研修	指名職員	-
		サービス発表会	全職員	12月
		外部研修（民間施設視察・事業団・東社協等）	指名・希望職員	適宜
		派遣研修（全国的障害者福祉大会等）	指名・希望職員	適宜
	日野療護園	新任・転任職員研修（実務研修）	新任・転任職員全員	4月～6月
		職場内研修（スキルアップ研修）	全職員	年2回以上
		救命救急講習会	全職員	年2回
	希望の郷 東村山	新任・転入職員研修	該当職員	4月から
		業務研修（感染症・救命）	該当職員	4月から
		強度行動障害東社協アドバンス研修	指名・希望職員	4月から
		虐待防止研修（悉皆）	全職員・グループホーム職員等	6・7月
		行動障害研修	転入・新規職員	9月から
		専門研修（キャリアパスに基づく研修）	指名・希望職員	4月から
		園内事例研究発表会	全職員	発表12月
		講師依頼研修	全職員・関係機関	年1～2回
	スーパーバイザー研修（OJT推進研修）	指名	4月から	