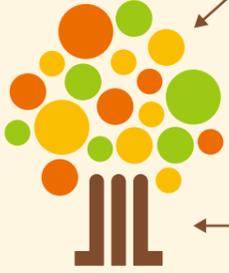


ロゴマークのコンセプト



色とりどりの「丸い実」は、利用者と職員の夢・希望・幸福を表しております。

事業団がこの木のように、たくましく成長・発展していく願いが込められています。

木の幹は、三つの経営理念が一本の柱となっていることを表しており、しっかりと大地に根をおろしています。

<http://www.jigyodan.org/>

東京都社会福祉事業団  検索

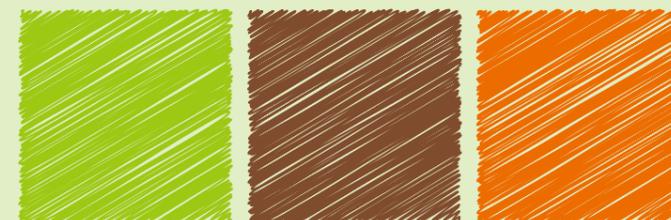


# 東京都 社会福祉 事業団



## 12のキモチをひとつに

～ともに生きて、ともに成長する～



発行元／東京都社会福祉事業団 本部事務局 令和元年8月発行  
〒169-0072 東京都新宿区大久保3-10-1-201 TEL:03-5291-3600 FAX:03-5291-3616



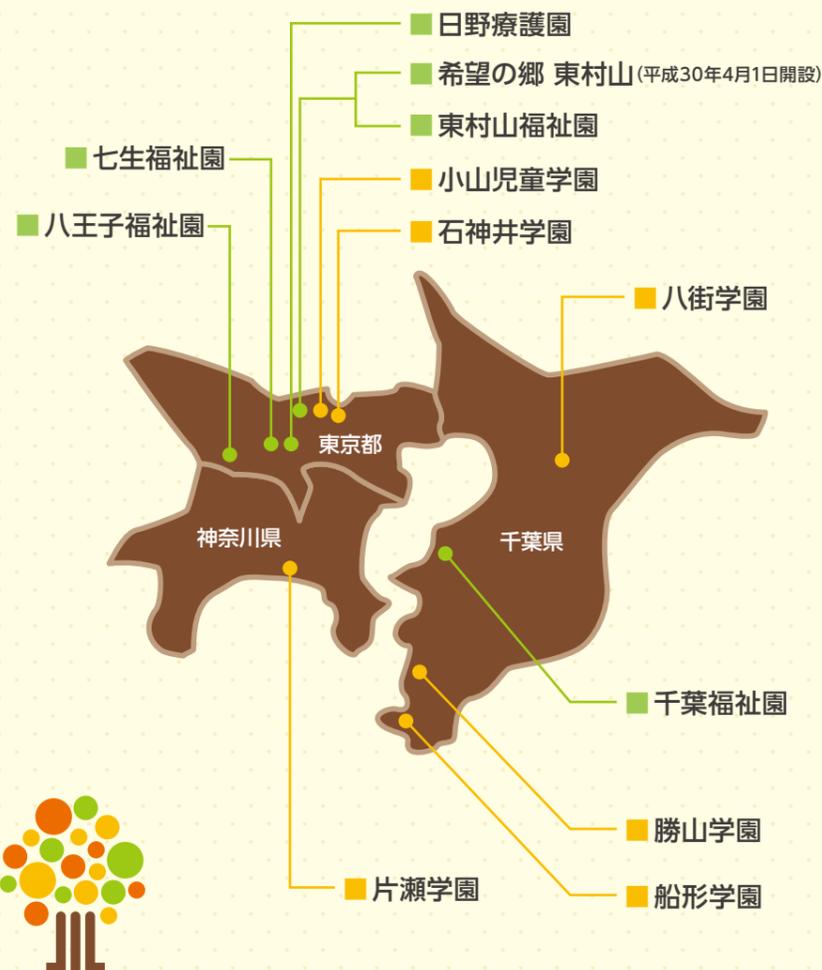
# 経営理念

- 1 利用者本位のサービスを徹底します。
- 2 都立施設が担ってきた公的な役割を継承します。
- 3 地域と連携し、地域福祉の向上に貢献します。

# 事業団の取り組み

事業団は、東京都、千葉県、神奈川県の一都二県にまたがり、12の施設を運営しています。

事業団は、都立施設がこれまで培ってきた利用者支援のノウハウを継承するとともに、時代の変化にも対応できる柔軟で弾力的な運営を行うため、平成10年の設立以降、都立の児童養護施設及び障害施設を運営委託し、現在は10施設の指定管理者として、利用者本位の質の高い福祉サービスの提供に努めています。また、平成27年4月からは事業団初の自主運営施設として「日野療護園」、平成30年4月からは「希望の郷 東村山」の運営を開始しました。



## 障害者支援施設

希望の郷 東村山 → P.4  
【平成30年4月1日開設】

## 児童養護施設

- 石神井学園 → P.6
- 小山児童学園 → P.7
- 八街学園 → P.8
- 勝山学園 → P.9
- 船形学園 → P.10
- 片瀬学園 → P.11

## 障害者支援施設

- 八王子福祉園 → P.12
- 日野療護園 → P.13

## 障害者支援施設 福祉型障害児入所施設

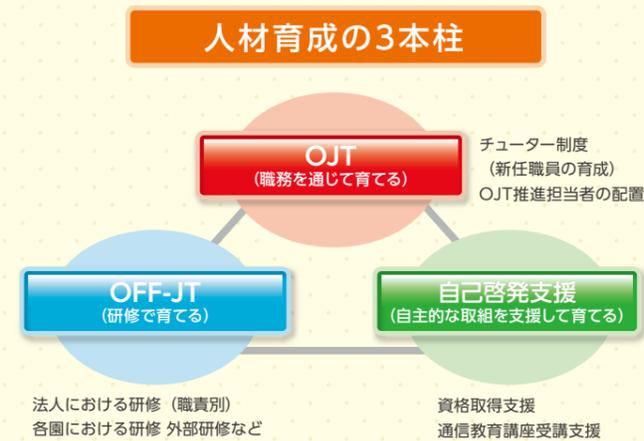
- 七生福祉園 → P.14
- 千葉福祉園 → P.15

## 福祉型障害児入所施設

東村山福祉園 → P.16

# 人材育成制度

より良い利用者支援を行うために、事業団は法人全職場を挙げて人材育成に取り組んでいます。



事業団では、専門的能力を高めるとともに、事業団施設で蓄積されたノウハウや専門的な支援技術等の外部への普及啓発を図るため、毎年利用者支援における先駆的・効果的な取り組み等の事例研究発表会を行っています。



本部で実施する職責ごとの研修や、リスクマネジメント、虐待防止、メンタルヘルス等の課題別研修の他、各園ごとに様々な研修を行っています。

事業団では、「人材育成の充実強化」を経営方針に位置づけ、「OJT」、「OFF-JT(研修)」、「自己啓発」の3つの柱を掲げ、組織運営力や業務遂行能力など職員に求められる能力、利用者本位のサービスの徹底に向けた知識及び専門性の向上を図るなど、法人全体で人材育成に取り組んでいます。また、資格取得支援制度や通信教育講座受講支援制度も充実しており、スキルアップが可能です。

# キャリアプラン

入職後の流れは以下のとおりとなります。

職級	職名	職責	年数 昇任選考 資格基準
正規職員	5級	<b>園長</b> 【施設経営の総括】 ・理事長の命を受け、施設経営の総括を行う。 ・管理職の業務量に応じて、施設長の他に、課長等を配置する。	—
	4級	<b>マネージャー</b> 【監督業務】 ・園長（又は課長等）の命を受け、各部門（支援部門、管理部門等）を統括し、所属職員を指揮監督する。	4年以上
	3級	<b>サブマネージャー</b> 【指導業務】 ・グループの責任者として、担当業務を統括し、一般職員の指導的役割を果たす。 ・上司の指示により、グループをまとめ、困難な課題に対し、問題解決にあたる。	3年以上 (2年)
	2級	<b>一般職員</b> 【判断業務】 ・実務に関する比較的高度な知識及び経験を基に、応用的判断を要する業務を遂行する。 ・自己の経験を生かし、1級職及び契約職員の指導を行う。	3年以上 (1年)
	1級	<b>一般職員</b> 【定型業務】（※契約職員と同等の業務） ・通常の業務に精通し、日常の定型業務を独立して遂行する。 ・自らの業務について、問題解決技法を身につけ、業務の改善や問題解決を実践する。	2年以上 (1年)
契約職員	<b>一般職員</b> 【定型業務】（※正規職員1級と同等の業務） ・通常の業務に精通し、日常の定型業務を独立して遂行する。 ・自らの業務について、問題解決技法を身につけ、業務の改善や問題解決を実践する。	1年以上	

正規職員採用選考  
毎年度1回秋に実施（契約職員1年目から受験可）  
面接の他、所属長推薦を活用

過去の実績では、**契約職員の雇用期間3年の間に約9割の方が**、正規職員内部選考に合格しています。

正規職員選考合格者は、こちらからスタート

契約職員選考合格者は、こちらからスタート

( )内は前歴加算の場合の最短年数

# 希望の郷 東村山

設置年月: 平成30年4月  
 所在地: 〒189-0012 東京都東村山市萩山町1-35-1  
 事業種別: 自主事業 障害者支援施設(施設入所支援 定員80名、生活介護 定員110名)  
 短期入所事業、共同生活援助事業、特定相談支援事業



<http://kibou-s.org>

## 希望に向かっていっしょに歩む。

ふつうやあたりまえ、安心や満足、それは、一人ひとりちがっています。

だから私たちは、日々の暮らしのなかで、利用者様一人ひとりを深く理解すること、

一人ひとりの小さな変化に気がつくことを大切にします。

それぞれの想いや願い、希望を少しずつ叶えていけるように。

この場所を、あたたかい自分のふるさとだと思えるように。

「希望の郷 東村山」は、ご家族、地域の皆さまと力を合わせて、

利用者様一人ひとりの輝く笑顔、よりよい明日のための支援をつづけていきます。

### 《 運営方針 》

1. 家庭的な雰囲気重視します。
2. 利用者様の安全を守ります。
3. 日中活動を豊かにします。
4. 地域生活移行を目指した支援をします。
5. 地域に根差した取り組みを進めます。



### INTERVIEW

強度行動障害の支援は、  
むずかしいからこそやりがいがあります。



きはら みつる  
**木原 満**

職 種: 福祉  
 勤務先: 希望の郷 東村山  
 職 歴: 正規職員採用 平成23年4月  
 契約職員採用 平成22年4月

Q.この仕事のやりがいはなんですか？

重度の知的障害がある強度行動障害の利用者の方の支援はとても難しく、困難な場面に出会うことも多々あります。そのような課題に対して、チーム一丸となって利用者の課題について話し合い、統一した支援を行うことで、利用者の行

動が改善され生活がより豊かになると、とてもやりがいを感じます。

Q.事業団の魅力とはなんですか？

福利厚生が手厚く、日勤職で働ける場があったり、男性でも育児休暇を取れます。また、12の施設があり、養護施設から障害の施設まで、自分のキャリアに合わせて職場が選べます。研修制度も充実しています。チューター制度による新人の育成や、地区ごとのブロック研修等、就職してからでも様々な専門知識を学ぶことが出来ます。



平成30年4月1日、希望の郷 東村山を開設しました。

希望の郷 東村山は、東京都東村山福祉園の分割移譲先の決定を受け、事業団が直接運営する障害者支援施設です。

### ○家庭的な住まい環境の実現

一人でのんびりと過ごす時間がもてるように居室はすべて個室に。リビングでは、ソファでくつろいだり、本を読んだり思い思いのスタイルで思い思いの時間を過ごします。



### ○潤いのある毎日を提供

日中はしっかりと活動し、夜はゆっくりと休む。食事や入浴を楽しむ。ワクワクするような行事やイベントに参加して、週末にはお出かけも。1日1日、豊かで家庭的な生活を送れるように支援をしています。日中活動は、生活にメリハリをつけ、毎日を潤いあるものにする大切な要素です。利用者一人ひとりの個性にあった活動ができるよう配慮しています。そして、利用者の「住」と「職」、「昼」と「夜」が分離した暮らしができることを大切にしています。

### ○地域と共に

地域交流室や多目的ホールなど、地域の方にも気軽にご利用いただけるスペースを用意しています。また、施設のお祭りやコンサートなどを企画するとともに、地域のイベントにも積極的に参加します。



### INTERVIEW

福祉の経験は今の仕事(事務)に活かされています



ありま たえ  
**有馬 妙**

職 種: 事務  
 勤務先: 希望の郷 東村山  
 職 歴: 正規職員採用(事務) 平成28年4月  
 非常勤職員採用(事務) 平成26年4月  
 非常勤職員採用(福祉) 平成25年5月  
 他法人児童養護施設(福祉) 平成19~25年

Q.事業団で働いてみていかがですか？

福祉職から事務職へ職種転換したこと、また児童養護施設、障害支援施設それぞれでの勤務を経験することができたため、他法人ではなかなかできない経験をさせていただいています。直接利用者支援をする機会はありませんでしたが、これまでの経験を活かし、よりよい施設運営を目指し奮闘中です。



Q.求職者に一言お願いします。

事業団では1都2県にまたがり、12の施設を運営しており、福祉職・看護師・栄養士・心理職・事務職など多くの職員が働いています。専門分野一本でスペシャリストを目指すもよし。複数施設での経験や様々な業務経験を活かし、ジェネラリストを目指すもよし。事業団には、たくさんの可能性があります。

「福祉施設で働きたい！」と考えている方

多くの施設、多くの職員の中で、多くの経験を積めるはずですよ。

「やりたいことがみつからない」「迷っている」と感じている方

自分に合った働き方、目標を見つけられるはずですよ。

ぜひ、私たちと一緒に働きませんか。

# 石神井学園

設置年月: 明治42年  
 所在地: 〒177-0045 東京都練馬区石神井3-35-23  
 事業種別: 指定管理事業 児童養護施設(定員134名)  
 施設分園型グループホーム  
 地域小規模型グループホーム  
 地域子育て支援事業



<http://shakujii-gakuen.tokyo/>

## 地域の人々に見守られながら、子どもたちが、恵まれた環境の中で成長しています。

石神井学園は、創設から100年を超える歴史のある施設です。石神井学園では、生活支援・医療・教育を一体的に提供する「連携型専門ケア機能モデル事業」にも取り組んでいます。

### 《 運営の特色 》

1. 利用者本位の質の高いサービスの提供
  - ・専門的な支援の充実
  - ・家庭的な寮運営の推進
2. 公的な役割の強化
  - ・特別な支援が必要な児童の受入れなど社会的養護のセーフティネットとしての役割
  - ・重篤な被虐待児童の「連携型専門ケア機能モデル事業」の実施
  - ・特に新任職員に手厚い福祉人材の養成



## INTERVIEW 「育児と仕事の両立について」



いとう ちかこ  
**伊藤 千賀子**

職 種: 福祉  
 勤務先: 石神井学園  
 職 歴: 正規職員採用 平成23年4月  
 契約職員採用 平成21年4月

### Q. 育児休業を取得した感想を教えてください。

約1年間、育児休業を取得しました。初めての出産育児であり、右も左もわからない中で、育児に専念できたことは大変ありがたく、育児の大変さや楽しさを味わうことができ、貴重な経験となりました。



### Q. 育児と仕事の両立について、教えてください。

子どもが1歳のときに職場復帰しましたが、子どもの体調不良などで急遽休まなければならない時なども、上司や同

僚が理解を示してくれました。職場では“お互い協力し合う”という雰囲気があります。職場の理解があることで、育児と仕事のバランスがとれていると感じています。

### Q. 事業団の魅力とは、何ですか？

長く働き続けながらステップアップもしたい、一方でライフイベントも大切にしたいと考える人にとって、制度や職場内でのサポート体制があるのが魅力だと思います。



# 小山児童学園

設置年月: 昭和25年  
 所在地: 〒203-0041 東京都東久留米市野火止2-22-26  
 事業種別: 指定管理事業 児童養護施設(定員64名)  
 施設分園型グループホーム



<http://koyama-gakuen.jp>

## 職員の良好なチームワークなくして、児童の安定した生活なし。

小山児童学園では、職員の良好なチームワークこそが、子ども達の安定した生活を支えるという強い信念のもとに、職員が一丸となり、時には学園をあげて日々の課題に取り組んでいます。

### 《 運営の特色 》

1. 特別な支援が必要な児童の受入れに努める  
 病虚弱や情緒障害、被虐待等の医療や心理的ケアを必要とする児童を多く受け入れている。
2. 高齢児童の受入れに努める  
 中高生の比率が2/3以上となっており、特に都立施設として、情緒・行動上の問題を抱える中高生児童受入れの役割が期待されている。
3. 積極的な児童支援の取組に挑戦する  
 ココカラ(性教育)委員会での活動など、若手職員を中心にして積極的な児童支援の取組に挑戦していること等があげられます。



## INTERVIEW



たかはし けいすけ  
**高橋 佳祐**

職 種: 福祉  
 勤務先: 小山児童学園  
 職 歴: 正規職員採用 平成30年4月  
 契約職員採用 平成29年4月

### Q. 事業団で働こうと思った理由・きっかけは？

以前、他法人の障害児施設に勤務していましたが、様々な経験を通して児童養護施設に関心を持ちました。日に日に児童養護施設で働いてみたいと思うようになり、ある時事業団のホームページを見つけました。児童養護のみならず障害福祉の施設も運営していること、人材育成に力を入れていること、福利厚生もしっかりしていること等から働きたいと思いました。

### Q. 事業団で働いて良かったと思う点は何ですか？

都立施設との交換研修や見学・交流が持てる等の貴重な経験が出来ることや、内部・外部の研修が充実していて支援技術の向上や自己啓発につながっているところです。

また、管理職や先輩職員と気軽に意見交換や相談が出来る風通しの良さや、職員同士が仲良く、連携し合えるチームワーク力が魅力だと思います。自分の子どもの体調不良などにより急遽仕事を代わってもらう時もありますが、「お互い協力し合う」といった雰囲気でも理解がある職場であることも、この施設で働いて良かったと思える点です。



# 八街学園

設置年月: 昭和21年  
所在地: 〒289-1103 千葉県八街市八街に151  
事業種別: 指定管理事業 児童養護施設(定員64名)



<http://yachimata-gakuen.jp/>

## はばたけ 君の未来へ

八街学園では、児童が将来、生活する力を持ち、自立した社会人として、生活できるよう計画的な支援に取り組んでいます。

### 《運営方針》

#### 1. 児童一人ひとりの個性・主体性を尊重した支援

基本的に児童一人ひとりが自分の部屋を持ち、プライバシーに配慮しています。また、個別のニーズを尊重し、児童と職員との話し合いで生活のルールづくりを行うなど、きめ細やかな支援を進めています。

#### 2. 高齢児の自立支援

将来の自立に向けての支援を積極的に行うため、社会適応能力の向上と自立心の養成を目的として、高校生を中心に就労体験や自活訓練を実施するなど、退所及び自立を目指した取組を推進しています。



## INTERVIEW



かとう だいき  
**加藤 大輝**

職種: 福祉  
勤務先: 八街学園  
職歴: 正規職員採用 平成30年4月  
契約職員採用 平成29年4月

### Q.事業団で働こうと思った理由・きっかけは?

学生のときは教員志望でしたが、友人の紹介で事業団のことを知りました。辛い思いをして施設に来る児童達のことを知り、傷ついた彼らに少しでも寄り添うことができる仕事をしたいと考えたことがきっかけです。

### Q.この仕事のやりがいは何ですか?

児童と深く関わっていくほど、ときに言い合いになるなど、大変なこともたくさんあります。しかし、どんなに大変な思いをしても、児童の笑顔や喜びを共有できる体験ができたとき、「ああ、続けていて良かったな」と心が満たされる瞬間があります。そのことが今の自分のやりがいです。



# 勝山学園

設置年月: 昭和21年  
所在地: 〒299-2115 千葉県安房郡鋸南町下佐久間1469  
事業種別: 指定管理事業 児童養護施設(定員64名)



<http://www.katsugaku.org/>

## 海・山の豊かな自然に囲まれて、元気いっぱい勝山っこ。

「おはよう」「ただいま」「おかえり」「ありがとう」あいさつの花が満開です。子どもも大人も「わ」を大切にしながら、育つ施設です。

### 《運営方針》

学園の養育理念及び倫理綱領に則り、児童一人ひとりの自己肯定感を育みながら、情緒の安定を促し、生活習慣、社会性の習得、健全な成長を支援します。また、児童や保護者の状況を的確に把握しながら、家庭的な養育に徹し、安全で安心な生活の確保と利用者本位のサービスの提供を充実していくとともに、効率的な施設運営に努めます。

1. 利用者本位のサービスの徹底
2. 人材育成と運営体制の強化
3. 地域との連携強化



## INTERVIEW



すとう たくみ  
**須藤 匠**

職種: 福祉  
勤務先: 勝山学園  
職歴: 正規職員採用 平成28年4月  
契約職員採用 平成27年4月

### Q.事業団で働こうと思った理由・きっかけは?

当初から児童養護施設志望で求人を探していましたが、将来を考え障害者施設でも働いてみたいと考えていた時に、東京都社会福祉事業団を見つけました。児童養護施設だけではなく、障害者施設も運営しているというところに魅力を感じて選びました。

### Q.今の職場の好きなところは?

先輩職員やベテラン職員の方々の方が優しく、仕事の話や他愛もない話を気遣うことなくできるというのは、様々な不安を抱えた新人の方にも働きやすいと感じます。温かい雰囲気のおかげで5年目になりました。



# 船形学園

設置年月: 明治42年  
所在地: 〒294-0056 千葉県館山市船形1377  
事業種別: 指定管理事業 児童養護施設(定員64名)  
施設分園型グループホーム



<http://www.funagaku.org/>

**ふ** ふれあいながら

**な** 仲間をつくり

**か** 学園生活を

**た** 楽しもう!

## 《 運営の特色 》

1. 児童が安心して成長できる施設環境の提供
2. リスクマネジメントの充実
3. 福祉人材の育成

船形学園では、豊かな自然環境のもと、児童一人ひとりの意思や個性を大切に、児童が安全で安心した日常生活を送る中で、心身ともに健全な成長を遂げ、将来に向けた自立の意欲や生活力を育んでいます。



## INTERVIEW



さかき こうへい  
**神 晃平**

職 種: 福祉

勤務先: 船形学園

職 歴: 正規職員採用 平成27年4月  
契約職員採用 平成26年4月

### Q.事業団で働こうと思った理由・きっかけは?

私は高校生の時に虐待のニュースに関心を持ち、児童養護施設で働きたい気持ちを持ち始めました。その後、保育士資格を取得できる大学に入学し、保育や児童福祉のことについて学習してきました。その大学在学中に教授の方から「事業団の施設でボランティアをしてみない?」と勧められて事業団の児童養護施設でボランティアをしました。そこで事業団の経営理念などを知り、事業団の施設で働きたいと強く思うようになりました。

### Q.この仕事のやりがいは何ですか?

児童養護施設に入所する児童は辛い過去や背景を持って入所してきます。その影響で精神的な面で傷を負っていたり、行動面でトラブルを起こしてしまう児童、コミュニケー

ションが苦手な児童も入所しています。このような児童に対し、試行錯誤を繰り返しながら支援をしていくことは大変ではありますが、とてもやりがいを感じています。



# 片瀬学園

設置年月: 昭和25年  
所在地: 〒251-0032 神奈川県藤沢市片瀬4-9-38  
事業種別: 指定管理事業 児童養護施設(定員48名)



<http://katasegakuen.com/>

**江ノ島のしおかぜに揺られながら、健やかに子供たちが生活しています。**

片瀬学園では、子どもにとって、「安心して生活できる場」としての環境を確保するとともに、他人に対する思いやりや自分の力で物事を判断できるよう支援しています。

## 《 運営の特色 》

1. 利用者の自己決定権を尊重した、利用者本位の支援サービスを推進するとともに、利用者の自立に向けた取り組みを行います。
2. 地域のボランティアとの連携強化など、開かれた施設運営を推進します。
3. 園の環境整備を進めるとともに、利用者に対する生活・活動支援サービスを行う職員の高質向上に努めます。



## INTERVIEW



はまだ  
**濱田 シオン**

職 種: 福祉

勤務先: 片瀬学園

職 歴: 正規職員採用 平成29年4月  
契約職員採用 平成28年4月

### Q.事業団で働こうと思った理由・きっかけは?

小さい頃から、人助けのできる仕事をしたいという夢があり、児童養護施設の職員を目指しました。学生時代は、実習やボランティアをきっかけに障害者支援にも魅力を感じ、様々な施設を経験し成長していきたいと思うようになりました。事業団は、そんな自分にピッタリな場所であると思い、就職を決めました。

### Q.この仕事の働きがいは何ですか?

様々な背景を抱えて入ってくる子ども達への支援はとても難しく、試行錯誤の日々ですが、子どもの成長が見られた時はとても嬉しい気持ちになります。日々、向き合いながら仕事をしてきて良かったと思える瞬間でもあります。一番近くで寄り添って見守り、手助けをできることがこの仕事

の一番の魅力であると感じています。学園の行事や外出で、様々な経験をして驚いたり嬉しそうにしている子ども達の笑顔を見ることが私の楽しみです。担当している子ども達に出会えて良かったと心から感じられる、とても素敵な仕事です。



# 八王子福祉園

設置年月: 昭和47年  
 所在地: 〒192-0153 東京都八王子市西寺方町76  
 事業種別: 指定管理事業 障害者支援施設(施設入所支援定員160名、生活介護定員180名)  
 短期入所事業  
 自主事業 一般相談支援事業  
 特定相談支援事業



[http:// www1.ttcn.ne.jp/](http://www1.ttcn.ne.jp/)

## 地域とともに歩み、利用者の笑顔が輝く八王子

八王子福祉園では、利用者様のご要望や健康状態など個別の状況に合わせた生活環境を整え専門的な支援を行うとともに、潤いのある暮らしのため、多様なプログラムによる日中活動を提供しています。

### 《 運営理念&運営方針 》

平成30年度より「一人ひとりの笑顔を大切に」という運営理念を掲げ、その実現のために3つの運営方針を定めています。

#### 1 「利用者本位のサービス」

- ・利用者本位のサービスは、我々が最も大切にしているものです。
- ・利用者様の願い、思いをカタチにできるよう、努力を怠りません。
- ・利用者本位のサービスの追及の先に、利用者様の幸せがあります。

#### 2 「地域との連携」

- ・当園は、たくさんの人と協力し合って前進しています。
- ・地域の発展に積極的に貢献していきます。
- ・地域の皆様から信頼される施設であり続けます。

#### 3 「職員のやりがい」

- ・職員の充実感は、より良い支援の糧となるものです。
- ・職員一人ひとりがいきいきと働ける職場にします。
- ・職員の笑顔は利用者様の笑顔に繋がります。



## INTERVIEW



こばやし ゆか  
**小林 由佳**  
 職種: 福祉  
 勤務先: 八王子福祉園  
 職歴: 正規職員採用 平成30年4月

### Q.事業団で働こうと思った理由は何ですか?

幼稚園教諭志望でしたが、学生の時にいった放課後等デイサービスでのアルバイト経験や、八王子福祉園での施設実習に見た職員の姿を通して、障害児や障害者の生活を職員一丸となって支える仕事に就きたいと思い働こうと思いました。



### Q.事業団で働いてよかったと思う点は何ですか?

チューター制度等、人材育成に力を入れている事です。チューターが中心となり、支援で落ち込んだ時や悩んだ時は、とことん話を聞いてくださいます。一方で、楽しかった事や嬉しかった事も共有する事ができ、日々の支援のモチベーションにも繋がっています。

### Q.心がけていることは何ですか?

支援の中で失敗や力不足を感じた時は、すぐに振り返りをして改善をするようにしています。また足りない知識や技術があると感じた時は、園内の研修への参加や書籍での勉強で補うようにしています。

# 日野療護園

設置年月: 昭和56年  
 所在地: 〒191-0034 東京都日野市落川245-1  
 事業種別: 自主事業 障害者支援施設(施設入所支援定員50名、生活介護定員55名)  
 短期入所事業  
 一般相談支援事業  
 特定相談支援事業



<http://www.hinoryo.org/>

## 都立施設のノウハウを継承しながら、民間ならではの効率性や創意工夫をプラス

日野療護園では、利用者ご自身がそれぞれの人生の主役であることを基本に、プライバシーを尊重し、信頼されるサービスを提供できる、開かれた施設を目指しています。

### 《 運営理念 》

- 一人ひとりが自分らしい人生を送ることができる支援をします。
- 一人ひとりの信頼と絆を大事にした支援をします。
- 地域の誰にでも、いつでも、どこでも、いつまでもお役に立てる支援をします。
- 地域とのつながりを持ち、地域に貢献する支援をします。
- 明るい笑顔を大切に、心のこもった温かい支援をします。
- 豊かな感性を持ち、自覚と責任のある支援をします。



## INTERVIEW



いまだ まさし  
**今田 正志**  
 職種: 福祉  
 勤務先: 日野療護園  
 職歴: 正規職員採用 平成30年4月

### Q.事業団で働こうと思った理由・きっかけは?

福祉の仕事に興味があり、今まで特別養護老人ホームや特別支援学校の介護職員などで働いてきました。事業団は多岐にわたる施設を待っており、様々な施設を経験することで自分自身のスキルアップや技術を向上することができると思ったからです。

### Q.日々の業務でこころがけていることは何ですか?

利用者一人ひとりが安心して施設での生活を送れるように不安を感じていることを傾聴し、改善していけるように心掛けています。

### Q.事業団で働いてよかったと思うことは何ですか?

事業団は人材育成の充実強化を経営方針に位置付けている為、様々な研修を積極的に行っています。職員一人ひとりが多くの事を学ぶ機会がある為、学んだことを利用者支援に活かすことができ、安心できるサービスの提供に繋がります。利用者が安心して見える笑顔にやりがいを感じています。



# 七生福祉園

設置年月:【児童部門】昭和27年、【成人部門】昭和38年  
 所在地:〒191-0042 東京都日野市程久保843  
 事業種別: 指定管理事業 障害者支援施設(施設入所支援定員150名、生活介護定員144名、就労移行支援定員14名、自立訓練(生活訓練)定員6名)、福祉型障害児入所施設(定員156名)  
 短期入所事業(成人、児童)、知的障害者短期入所事業(公益)  
 自主事業 共同生活援助事業、特定相談支援事業、知的障害者就労支援事業・地域生活援助事業(公益)



<http://www.nanaof.jp/index.html>

## 多摩丘陵の自然の中で、利用者の生き生きとした暮らしを支えます。

七生福祉園は、児童・成人合わせて約300名の利用者が暮らす、中軽度の知的障害者(児)支援施設です。東京ドーム3.7個分の広大な敷地に、生活寮のほか、日中の活動場所を提供する活動支援棟、看護師が常駐する保健棟、管理業務を行う管理棟、プール、グラウンドなどの設備があります。

### 《 運営の特色 》

施設入所支援のほかにも、短期入所事業やグループホームの運営、就労移行支援、相談支援、ショップの運営など、障害のある方が地域で暮らすための取組を行っています。

### 《 運営方針 》

1. 利用者本位のサービスの徹底
2. 公的な役割の強化
3. 地域福祉の向上
4. 地域生活移行等の推進
5. 運営体制の充実強化



## INTERVIEW



えんどう あさみ  
**遠藤 亜佐美**

職種: 福祉  
 勤務先: 七生福祉園  
 職歴: 正規職員採用 平成25年4月  
 契約職員採用 平成23年4月

**Q.仕事のやりがいは何ですか?**  
 障害のある子どもたちの未来を支えられること。長いと10年以上一緒に過ごすこともあります。卒園後の進路が決まった際、「お世話になりました」と挨拶に来てくれると、涙が出るほどうれしいですね。

**Q.心がけていることは何ですか?**  
 人に個性があるように、障害の度合いも様々。何を要求しているか分

からない場合もありますが、ジェスチャーやしぐさで気付けることも。小さなサインも見逃さないようにしています。

**Q.求職者に一言お願いします。**  
 子どもたちの成長を見守っていると、1年があっという間。一緒に笑ったり泣いたり、やりがいがありますよ。



# 千葉福祉園

設置年月: 昭和18年開設【児童部門】昭和23年、【成人部門】昭和35年  
 所在地: 〒299-0241 千葉県袖ヶ浦市代宿8  
 事業種別: 指定管理事業 障害者支援施設(施設入所支援、生活介護 定員320名)  
 福祉型障害児入所施設(定員48名)  
 短期入所事業



<http://chibafuku.or.jp>

## 自然あふれる広大な敷地、静かでおだやかな生活環境、利用者は笑顔で暮らしています。

千葉福祉園では、アットホームな雰囲気の中、お一人おひとりが生きがいを感じ、豊かで潤いのある生活を送れるよう常に利用者の視点に立ったサービスを提供しています。

### 《 運営方針 》

#### 1. 利用者本位の支援の徹底

個々の利用者の状況に応じた質の高いサービスの提供と利用者の安全安心を確保するため、全職員一丸となって利用者支援の充実を図っていきます。利用者本位のサービスを徹底するため、専門的見地からの所見を得た上で、個別支援計画を策定し、個々の状況に応じた支援を提供しています。

#### 2. 地域生活移行の推進

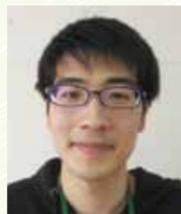
地域生活への移行を希望する利用者に対し、保護者の理解と協力を得ながら、関係機関と連携して地域生活移行を推進しています。

#### 3. 職員の資質の向上

質の高いサービスを提供するため、各種研修への参加やOJT等を活用して、職員の資質向上に努めています。



## INTERVIEW



きのもと なおと  
**絹本 直人**

職種: 福祉  
 勤務先: 千葉福祉園  
 職歴: 正規職員採用 平成30年4月  
 契約職員採用 平成28年4月

#### Q.事業団で働こうと思った理由は何ですか?

私は、事業団の研修制度が充実していることに魅力を感じて志望しました。学生の頃は興味を持ったことを調べる時間がありましたが、就職するとそのような時間がとりにくくなります。研修に参加することで知識を深め支援の質を高めることができるからです。

#### Q.職場でのやりがいや難しさは何ですか?

日頃、子ども達とすごしている時間や、BBQやクリスマス会で楽しそうにしている子ども達を見ることがとても楽しいです。福祉の支援の難しさは正解がないと思います。利用者の方々により良い将来の選択をしてもらうためどのような支援をしていくべきなのか考える日々の連続です。

#### Q.いつも心掛けていることは何ですか?

支援が上手くいかない時、自分の力不足に不甲斐なさを感じることがあります。しかし、それを日頃の支援に出さず、勤務終了後に振り返り、見つめ直すようにしています。

#### Q.事業団で働いてよかったと思う点は何ですか?

私は、とても恵まれています。職場でのトラブルが数えきれないほどあり、先輩職員にはたくさんの迷惑をかけてしまいました。それでも先輩はいつでも相談に乗ってください、よくなかったところの指摘や的確なアドバイスをしてくださいました。このような職場で働けることが、一番事業団で働いてよかったと思えることです。



# 東村山福祉園

設置年月: 昭和47年  
 所在地: 〒189-0012 東京都東村山市萩山町1-35-1  
 事業種別: 指定管理事業 福祉型障害児入所施設(定員64名)、短期入所事業、  
 日中一時支援事業(東村山市・東大和市・小平市)  
 自主事業 特定相談支援事業、障害児相談支援事業



<http://higashimurayama-f.org/>

## 平成30年4月に福祉型障害児入所施設として新たなスタートを切りました。

東村山福祉園では、利用される子どもたち、ご家族、地域の方に対し、5つのポイントを大切に支援しています。

### 《大切にしていること》

- 一人ひとりの好きなことを大切に、笑顔あふれる生活を提供します。
- 一人ひとりの思いや願いを大切に、豊かな心を育みます。
- 一人ひとりの「やりたい」「できた」を大切に、持っている力を引き出します。
- 一人ひとりの未来を大切に、ご家族、地域と一緒に悩み、考え、支えます。
- 一人ひとりの言葉を探し、その言葉を大切にします。

### 《運営方針》

1. 強度行動障害、重度の自閉症、てんかん等を有する重度・最重度障害児へ最高水準のサービス提供
2. 重度・最重度障害児の地域生活移行の促進
3. 地域の障害児を支える多様なサービスを提供



## INTERVIEW



おおやま ゆうた  
**大山 祐太**  
 職種: 福祉  
 勤務先: 東村山福祉園  
 職歴: 正規職員採用 平成31年4月

### Q. 事業団で働こうと思った理由は何ですか？

学生の時には保育士を希望していたのですが、社会福祉士も同時に目指すようになり保育だけでなく様々な分野の利用者を支援してみたいと思ったからです。

### Q. 働きがいとはどんなことですか？

子どもの変化を間近で見ることができることです。小さな変化でもその子にとってはとても大きな変化なのかもしれないため、一緒に喜び成長を実感することが出来ます。子ども達と同じ時間を過ごせているからこそ経験できることだと思います。

### Q. 事業団で働いて良かったと思うことはなんですか？

経験の豊富な先輩方と働くことができ、様々な支援技術を学ぶことが出来ます。また職員同士の距離も近いので相談や質問をしやすい環境が整っていることです。



## 職員の労働条件について (平成31年4月1日時点)

**勤務条件** 4週8休 交代制勤務(夜勤、早・遅番、日勤、宿直等) ※給与については、募集要項をご覧ください。

### ○社会保険(健康保険、厚生年金保険)、雇用保険、労災保険、退職手当共済制度

### ○休暇制度

- ・年次有給休暇 年間20日付与(4月1日採用の場合、1年目のみ15日)
- ・夏季休暇 7月1日から9月30日までの間、日を単位として5日間取得できます。
- ・慶弔休暇 (例) 職員の結婚・親族の死亡の際に取得できます。
- ・妊娠出産休暇 産前産後を通じて16週間以内の期間で取得できます。

- ・育児休業 育児休業について、職員の子が3歳に達する日までの期間、取得できます。(給与減額)
- ・部分休業、育児短時間勤務 小学校就学の始期に達するまでの期間、取得できます。(給与減額)
- ・子どもの看護休暇 中学校就学までの子供がいる職員について、日・時間を単位として5日(子どもが複数の場合、10日間)取得できます。

### 福利厚生

- ・介護休暇 配偶者または2親等内の親族の介護のための休暇が取得できます。(給与減額)

### ○住まいについて

- ・職員住宅 施設ごとに職員住宅があります。(一部施設除く)  
 使用料(月毎): 単身住宅10,000円以下、家族住宅15,000円程度
- ・住居手当 (月毎) 15,000円(34歳に達する日以降の最初の3月31日までにある者で月額15,000円以上の家賃を払っている方が対象です。)

※その他、非常時における職員体制を確保するために、非常時対応手当があります。非常時対応手当の額は、月額20,000円です。(※勤務地毎に定める必要な人数の範囲内で、事業所長が認める職員に対して支給します。)

### ○その他

(一財)東京都人材支援事業団が実施する様々な福利厚生事業を、東京都の職員に準じた形で利用できます。

## INTERVIEW



なかざと たくま  
**中里 拓馬**  
 職種: 福祉  
 勤務先: 七生福祉園  
 職歴: 正規職員採用 平成25年4月  
 契約職員採用 平成23年4月

### Q. 育児休業を取得した感想は？

職場の方々の後押しもあり一ヶ月の育児休業を取得しました。私も妻も、初めての育児に対し不安がありました。初めての事だらけでしたが育児休業を取得することで妻のサポートをしながら協力して育児に向き合うことが出来ました。

### Q. 育児と仕事の両立について教えてください。

育児と仕事の両立については出来ているか不安もあります。しかし日々の業務をこなして帰宅した時、休日一緒に過ごす子どもとの時間はかけがえのない物であり、仕事に向かう為の活力となっています。

### Q. 事業団の魅力とはなんですか？

事業団の魅力は、障害福祉と児童福祉の両方に携わることが出来ることです。私にとっては両方に興味があったのでとても魅力でした。また、研修等、人材育成の制度がしっかりしているため働きながらキャリアアップが出来る事も魅力です。



# 1日の流れ

## 児童養護施設 早番の例

**6:45**  
出勤

夜間の様子などについて口頭・記録・ノート等で引継ぎの確認をします。その後、朝食を準備します。

**7:40**  
学校送り出し

子どもたちを学校へ送り出します。



### 日常業務

洗濯や子どもの居室の掃除を行います。



**13:00**  
記録の確認

遅番の勤務者と引き継ぎを行います。

**15:00**  
幼稚園の降園・小学生の帰宅

幼児と小学生の児童が帰宅し、明日の準備、宿題を一緒に行います。



**15:30**  
退勤

一日の子ども様子を記録し、退勤。

## 児童養護施設 遅番の例

**13:15**  
出勤

早番勤務者と引継ぎを行います。その後、園内の会議や幼稚園・学校の保護者会に参加することもあります。

**15:00**  
幼稚園の降園・小学生の帰宅

一緒におやつを食べたり、遊んだり、子どもとの時間を大切にしています。

**18:00**  
夕食

子どもたちと一緒に夕食の準備をします。一緒に食べた後は、協力して片付けもします。



**18:30**  
幼児・小学生と個別時間

子どもたちと遊んだり、一緒にテレビを見たりして過ごします。

**20:00**  
消灯呼びかけ

順次、眠くなってきた子どもから寝かしつけに入ります。

**21:00**  
中学生と個別時間

学校の部活動などで遅く帰ってきた中高生にご飯を出したり、学校の様子を聞いたりして過ごします。普段学校などで忙しい中高生と過ごす貴重な時間です。

**22:00**  
退勤

子どもの様子を記録し、夜勤職員に引継ぎを行ったうえで退勤。

## 障害者支援施設 日勤の例

**8:15**  
出勤

各食堂にて朝食介助をします。

**9:00**  
引き継ぎ

活動支援グループで行われる引継ぎを受けます。

**9:15**  
ホール活動

平日はホールで行われる日中活動やリハビリに参加します。土日祝日は、ホールで飲み物を提供します。



**12:15**  
昼食介助

各食堂にて昼食介助をします。

**14:15**  
入浴・外出等の要望対応

日中の入浴介助、または入居者の要望にもとづいて外出、買い物、居室の清掃等の対応を行います。



**16:45**  
退勤

遅番との引き継ぎを行い、退勤。

## 福祉型障害児入所施設 夜勤の例

**16:00**  
出勤

出勤し、入浴介助の必要な利用者へ支援を行います。

**17:15**  
引き継ぎ

日勤職員から引継ぎを受けます。夕食まで、ホールの見守りを行います。

**18:00**  
夕食・自由時間

夕食を準備します。その後、利用者の自由時間のため、安全安心の維持に努めます。就床支援も行います。



**20:00**  
消灯

消灯を確認します。

**夜間**  
事務作業・見回り

明日の学校の準備や連絡帳の確認・記入を行います。書類作業や居室の見回りなどを行います。

**6:30**  
起床・朝食

起床を促します。朝食の準備を行います。

**登校時間**  
学校送り

子どもたちを学校へ送ります。

**9:00**  
退勤

日勤職員へ引継ぎを行います。利用者の様子を記録し、退勤。