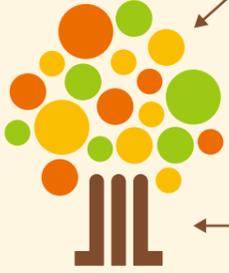


ロゴマークのコンセプト



色とりどりの「丸い実」は、利用者と職員の夢・希望・幸福を表しております。

事業団がこの木のように、たくましく成長・発展していく願いが込められています。

木の幹は、三つの経営理念が一本の柱となっていることを表しており、しっかりと大地に根をおろしています。

<http://www.jigyodan.org/>

東京都社会福祉事業団

検索

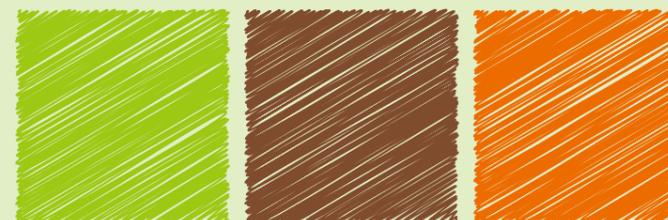


# 東京都 社会福祉 事業団



## 12のキモチをひとつに

～ともに生きて、ともに成長する～



発行元／東京都社会福祉事業団 本部事務局 令和元年8月発行  
〒169-0072 東京都新宿区大久保3-10-1-201 TEL:03-5291-3600 FAX:03-5291-3616



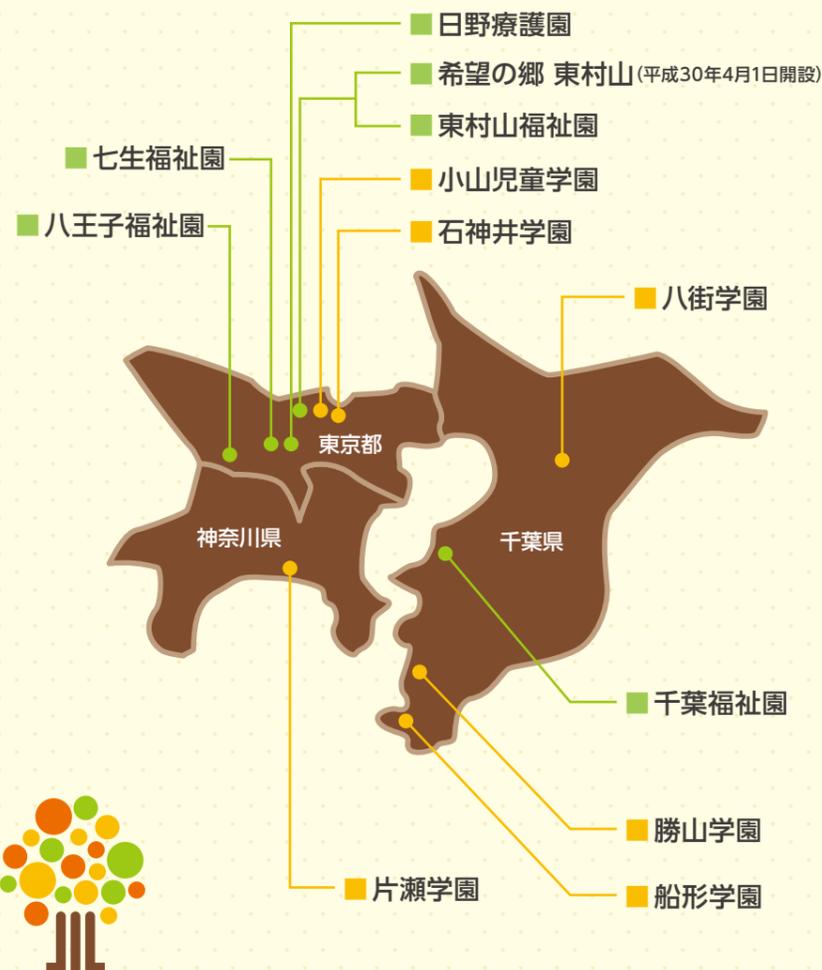
# 経営理念

- 1 利用者本位のサービスを徹底します。
- 2 都立施設が担ってきた公的な役割を継承します。
- 3 地域と連携し、地域福祉の向上に貢献します。

# 事業団の取り組み

事業団は、東京都、千葉県、神奈川県の一都二県にまたがり、12の施設を運営しています。

事業団は、都立施設がこれまで培ってきた利用者支援のノウハウを継承するとともに、時代の変化にも対応できる柔軟で弾力的な運営を行うため、平成10年の設立以降、都立の児童養護施設及び障害施設を運営委託し、現在は10施設の指定管理者として、利用者本位の質の高い福祉サービスの提供に努めています。また、平成27年4月からは事業団初の自主運営施設として「日野療護園」、平成30年4月からは「希望の郷 東村山」の運営を開始しました。



## 障害者支援施設

希望の郷 東村山 → P.4  
【平成30年4月1日開設】

## 児童養護施設

- 石神井学園 → P.6
- 小山児童学園 → P.7
- 八街学園 → P.8
- 勝山学園 → P.9
- 船形学園 → P.10
- 片瀬学園 → P.11

## 障害者支援施設

- 八王子福祉園 → P.12
- 日野療護園 → P.13

## 障害者支援施設 福祉型障害児入所施設

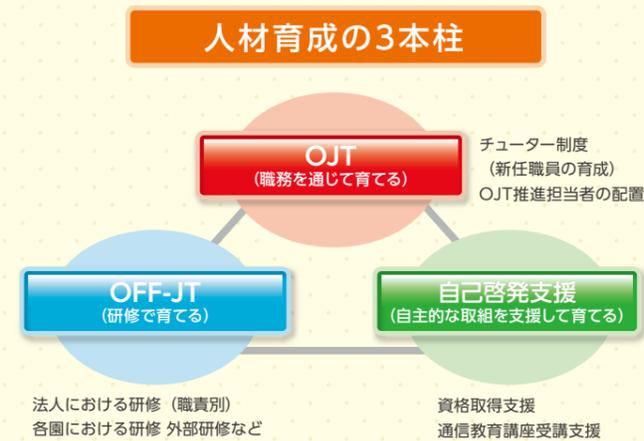
- 七生福祉園 → P.14
- 千葉福祉園 → P.15

## 福祉型障害児入所施設

東村山福祉園 → P.16

# 人材育成制度

より良い利用者支援を行うために、事業団は法人全職場を挙げて人材育成に取り組んでいます。



事業団では、専門的能力を高めるとともに、事業団施設で蓄積されたノウハウや専門的な支援技術等の外部への普及啓発を図るため、毎年利用者支援における先駆的・効果的な取り組み等の事例研究発表会を行っています。



本部で実施する職責ごとの研修や、リスクマネジメント、虐待防止、メンタルヘルス等の課題別研修の他、各園ごとに様々な研修を行っています。

事業団では、「人材育成の充実強化」を経営方針に位置づけ、「OJT」、「OFF-JT(研修)」、「自己啓発」の3つの柱を掲げ、組織運営力や業務遂行能力など職員に求められる能力、利用者本位のサービスの徹底に向けた知識及び専門性の向上を図るなど、法人全体で人材育成に取り組んでいます。また、資格取得支援制度や通信教育講座受講支援制度も充実しており、スキルアップが可能です。

# キャリアプラン

入職後の流れは以下のとおりとなります。

職級	職名	職責	年数 昇任選考 資格基準
正規職員	5級	<b>園長</b> 【施設経営の総括】 ・理事長の命を受け、施設経営の総括を行う。 ・管理職の業務量に応じて、施設長の他に、課長等を配置する。	—
	4級	<b>マネージャー</b> 【監督業務】 ・園長（又は課長等）の命を受け、各部門（支援部門、管理部門等）を統括し、所属職員を指揮監督する。	4年以上
	3級	<b>サブマネージャー</b> 【指導業務】 ・グループの責任者として、担当業務を統括し、一般職員の指導的役割を果たす。 ・上司の指示により、グループをまとめ、困難な課題に対し、問題解決にあたる。	3年以上 (2年)
	2級	<b>一般職員</b> 【判断業務】 ・実務に関する比較的高度な知識及び経験を基に、応用的判断を要する業務を遂行する。 ・自己の経験を生かし、1級職及び契約職員の指導を行う。	3年以上 (1年)
	1級	<b>一般職員</b> 【定型業務】（※契約職員と同等の業務） ・通常の業務に精通し、日常の定型業務を独立して遂行する。 ・自らの業務について、問題解決技法を身につけ、業務の改善や問題解決を実践する。	2年以上 (1年)
契約職員	<b>一般職員</b> 【定型業務】（※正規職員1級と同等の業務） ・通常の業務に精通し、日常の定型業務を独立して遂行する。 ・自らの業務について、問題解決技法を身につけ、業務の改善や問題解決を実践する。	1年以上	

正規職員採用選考  
毎年度1回秋に実施（契約職員1年目から受験可）  
面接の他、所属長推薦を活用

過去の実績では、契約職員の雇用期間3年の間に約9割の方が、正規職員内部選考に合格しています。

正規職員選考合格者は、こちらからスタート  
契約職員選考合格者は、こちらからスタート

( )内は前歴加算の場合の最短年数

# 希望の郷 東村山

設置年月: 平成30年4月  
 所在地: 〒189-0012 東京都東村山市萩山町1-35-1  
 事業種別: 自主事業 障害者支援施設(施設入所支援 定員80名、生活介護 定員110名)  
 短期入所事業、共同生活援助事業、特定相談支援事業



<http://kibou-s.org>

## 希望に向かっていっしょに歩む。

ふつうやあたりまえ、安心や満足、それは、一人ひとりちがっています。

だから私たちは、日々の暮らしのなかで、利用者様一人ひとりを深く理解すること、

一人ひとりの小さな変化に気がつくことを大切にします。

それぞれの想いや願い、希望を少しずつ叶えていけるように。

この場所を、あたたかい自分のふるさとだと思えるように。

「希望の郷 東村山」は、ご家族、地域の皆さまと力を合わせて、

利用者様一人ひとりの輝く笑顔、よりよい明日のための支援をつづけていきます。

### 《 運営方針 》

1. 家庭的な雰囲気重視します。
2. 利用者様の安全を守ります。
3. 日中活動を豊かにします。
4. 地域生活移行を目指した支援をします。
5. 地域に根差した取り組みを進めます。



### INTERVIEW

強度行動障害の支援は、  
むずかしいからこそやりがいがあります。



きはら みつる  
**木原 満**

職 種: 福祉  
 勤務先: 希望の郷 東村山  
 職 歴: 正規職員採用 平成23年4月  
 契約職員採用 平成22年4月

Q.この仕事のやりがいはなんですか？

重度の知的障害がある強度行動障害の利用者の方の支援はとても難しく、困難な場面に出会うことも多々あります。そのような課題に対して、チーム一丸となって利用者の課題について話し合い、統一した支援を行うことで、利用者の行

動が改善され生活がより豊かになると、とてもやりがいを感じます。

Q.事業団の魅力とはなんですか？

福利厚生が手厚く、日勤職で働ける場があったり、男性でも育児休暇を取れます。また、12の施設があり、養護施設から障害の施設まで、自分のキャリアに合わせて職場が選べます。研修制度も充実しています。チューター制度による新人の育成や、地区ごとのブロック研修等、就職してからでも様々な専門知識を学ぶことが出来ます。



平成30年4月1日、希望の郷 東村山を開設しました。

希望の郷 東村山は、東京都東村山福祉園の分割移譲先の決定を受け、事業団が直接運営する障害者支援施設です。

### ○家庭的な住まい環境の実現

一人でのんびりと過ごす時間がもてるように居室はすべて個室に。リビングでは、ソファでくつろいだり、本を読んだり思い思いのスタイルで思い思いの時間を過ごします。



### ○潤いのある毎日を提供

日中はしっかりと活動し、夜はゆっくりと休む。食事や入浴を楽しむ。ワクワクするような行事やイベントに参加して、週末にはお出かけも。1日1日、豊かで家庭的な生活を送れるように支援をしています。日中活動は、生活にメリハリをつけ、毎日潤いあるものにする大切な要素です。利用者一人ひとりの個性にあった活動ができるよう配慮しています。そして、利用者の「住」と「職」、「昼」と「夜」が分離した暮らしができることを大切にしています。

### ○地域と共に

地域交流室や多目的ホールなど、地域の方にも気軽にご利用いただけるスペースを用意しています。また、施設のお祭りやコンサートなどを企画するとともに、地域のイベントにも積極的に参加します。



### INTERVIEW

福祉の経験は今の仕事(事務)に活かされています



ありま たえ  
**有馬 妙**

職 種: 事務  
 勤務先: 希望の郷 東村山  
 職 歴: 正規職員採用(事務) 平成28年4月  
 非常勤職員採用(事務) 平成26年4月  
 非常勤職員採用(福祉) 平成25年5月  
 他法人児童養護施設(福祉) 平成19~25年

Q.事業団で働いてみていかがですか？

福祉職から事務職へ職種転換したこと、また児童養護施設、障害支援施設それぞれでの勤務を経験することができたため、他法人ではなかなかできない経験をさせていただいています。直接利用者支援をする機会はありませんでしたが、これまでの経験を活かし、よりよい施設運営を目指し奮闘中です。



Q.求職者に一言お願いします。

事業団では1都2県にまたがり、12の施設を運営しており、福祉職・看護師・栄養士・心理職・事務職など多くの職員が働いています。専門分野一本でスペシャリストを目指すもよし。複数施設での経験や様々な業務経験を活かし、ジェネラリストを目指すもよし。事業団には、たくさんの可能性があります。

「福祉施設で働きたい!」と考えている方

多くの施設、多くの職員の中で、多くの経験を積めるはずですよ。

「やりたいことがみつからない」「迷っている」と感じている方

自分に合った働き方、目標を見つけられるはずですよ。

ぜひ、私たちと一緒に働きませんか。