

七生福祉園

設置年月:【児童部門】昭和27年、【成人部門】昭和38年
 所在地:〒191-0042 東京都日野市程久保843
 事業種別: 指定管理事業 障害者支援施設(施設入所支援定員150名、生活介護定員144名、就労移行支援定員14名、自立訓練(生活訓練)定員6名)、福祉型障害児入所施設(定員156名)
 短期入所事業(成人、児童)、知的障害者短期入所事業(公益)
 自主事業 共同生活援助事業、特定相談支援事業、知的障害者就労支援事業・地域生活援助事業(公益)



<http://www.nanaof.jp/index.html>

多摩丘陵の自然の中で、利用者の生き生きとした暮らしを支えます。

七生福祉園は、児童・成人合わせて約300名の利用者が暮らす、中軽度の知的障害者(児)支援施設です。東京ドーム3.7個分の広大な敷地に、生活寮のほか、日中の活動場所を提供する活動支援棟、看護師が常駐する保健棟、管理業務を行う管理棟、プール、グラウンドなどの設備があります。

《 運営の特色 》

施設入所支援のほかにも、短期入所事業やグループホームの運営、就労移行支援、相談支援、ショップの運営など、障害のある方が地域で暮らすための取組を行っています。

《 運営方針 》

1. 利用者本位のサービスの徹底
2. 公的な役割の強化
3. 地域福祉の向上
4. 地域生活移行等の推進
5. 運営体制の充実強化



INTERVIEW



えんどう あさみ
遠藤 亜佐美

職種: 福祉
 勤務先: 七生福祉園
 職歴: 正規職員採用 平成25年4月
 契約職員採用 平成23年4月

Q.仕事のやりがいは何ですか?
 障害のある子どもたちの未来を支えられること。長いと10年以上一緒に過ごすこともあります。卒園後の進路が決まった際、「お世話になりました」と挨拶に来てくれると、涙が出るほどうれしいですね。

Q.心がけていることは何ですか?
 人に個性があるように、障害の度合いも様々。何を要求しているか分

からない場合もありますが、ジェスチャーやしぐさで気付けることも。小さなサインも見逃さないようにしています。

Q.求職者に一言お願いします。
 子どもたちの成長を見守っていると、1年があっという間。一緒に笑ったり泣いたり、やりがいがありますよ。



千葉福祉園

設置年月: 昭和18年開設【児童部門】昭和23年、【成人部門】昭和35年
 所在地: 〒299-0241 千葉県袖ヶ浦市代宿8
 事業種別: 指定管理事業 障害者支援施設(施設入所支援、生活介護 定員320名)
 福祉型障害児入所施設(定員48名)
 短期入所事業



<http://chibafuku.or.jp>

自然あふれる広大な敷地、静かでおだやかな生活環境、利用者は笑顔で暮らしています。

千葉福祉園では、アットホームな雰囲気の中、お一人おひとりが生きがいを感じ、豊かで潤いのある生活を送れるよう常に利用者の視点に立ったサービスを提供しています。

《 運営方針 》

1. 利用者本位の支援の徹底

個々の利用者の状況に応じた質の高いサービスの提供と利用者の安全安心を確保するため、全職員一丸となって利用者支援の充実を図っていきます。利用者本位のサービスを徹底するため、専門的見地からの所見を得た上で、個別支援計画を策定し、個々の状況に応じた支援を提供しています。

2. 地域生活移行の推進

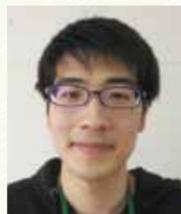
地域生活への移行を希望する利用者に対し、保護者の理解と協力を得ながら、関係機関と連携して地域生活移行を推進しています。

3. 職員の資質の向上

質の高いサービスを提供するため、各種研修への参加やOJT等を活用して、職員の資質向上に努めています。



INTERVIEW



きのもと なおと
絹本 直人

職種: 福祉
 勤務先: 千葉福祉園
 職歴: 正規職員採用 平成30年4月
 契約職員採用 平成28年4月

Q.事業団で働こうと思った理由は何ですか?

私は、事業団の研修制度が充実していることに魅力を感じて志望しました。学生の頃は興味を持ったことを調べる時間がありましたが、就職するとそのような時間がとりにくくなります。研修に参加することで知識を深め支援の質を高めることができるからです。

Q.職場でのやりがいや難しさは何ですか?

日頃、子ども達とすごしている時間や、BBQやクリスマス会で楽しそうにしている子ども達を見ることがとても楽しいです。福祉の支援の難しさは正解がないと思います。利用者の方々により良い将来の選択をしてもらうためどのような支援をしていくべきなのか考える日々の連続です。

Q.いつも心掛けていることは何ですか?

支援が上手くいかない時、自分の力不足に不甲斐なさを感じることがあります。しかし、それを日頃の支援に出さず、勤務終了後に振り返り、見つめ直すようにしています。

Q.事業団で働いてよかったと思う点は何ですか?

私は、とても恵まれています。職場でのトラブルが数えきれないほどあり、先輩職員にはたくさんの迷惑をかけてしまいました。それでも先輩はいつでも相談に乗ってください、よくなかったところの指摘や的確なアドバイスをしてくださいました。このような職場で働けることが、一番事業団で働いてよかったと思うことです。



東村山福祉園

設置年月: 昭和47年
 所在地: 〒189-0012 東京都東村山市萩山町1-35-1
 事業種別: 指定管理事業 福祉型障害児入所施設(定員64名)、短期入所事業、
 日中一時支援事業(東村山市・東大和市・小平市)
 自主事業 特定相談支援事業、障害児相談支援事業



<http://higashimurayama-f.org/>

平成30年4月に福祉型障害児入所施設として新たなスタートを切りました。

東村山福祉園では、利用される子どもたち、ご家族、地域の方に対し、5つのポイントを大切に支援しています。

《大切にしていること》

- 一人ひとりの好きなことを大切に、笑顔あふれる生活を提供します。
- 一人ひとりの思いや願いを大切に、豊かな心を育みます。
- 一人ひとりの「やりたい」「できた」を大切に、持っている力を引き出します。
- 一人ひとりの未来を大切に、ご家族、地域と一緒に悩み、考え、支えます。
- 一人ひとりの言葉を探し、その言葉を大切にします。

《運営方針》

1. 強度行動障害、重度の自閉症、てんかん等を有する重度・最重度障害児へ最高水準のサービス提供
2. 重度・最重度障害児の地域生活移行の促進
3. 地域の障害児を支える多様なサービスを提供



INTERVIEW



おおやま ゆうた
大山 祐太
 職種: 福祉
 勤務先: 東村山福祉園
 職歴: 正規職員採用 平成31年4月

Q. 事業団で働こうと思った理由は何ですか？

学生の時には保育士を希望していたのですが、社会福祉士も同時に目指すようになり保育だけでなく様々な分野の利用者を支援してみたいと思ったからです。

Q. 動きがいはどんなことですか？

子どもの変化を間近で見ることができることです。小さな変化でもその子にとってはとても大きな変化なのかもしれないため、一緒に喜び成長を実感することが出来ます。子ども達と同じ時間を過ごせているからこそ経験できることだと思います。

Q. 事業団で働いて良かったと思うことはなんですか？

経験の豊富な先輩方と働くことができ、様々な支援技術を学ぶことが出来ます。また職員同士の距離も近いので相談や質問をしやすい環境が整っていることです。



職員の労働条件について (平成31年4月1日時点)

勤務条件 4週8休 交代制勤務(夜勤、早・遅番、日勤、宿直等) ※給与については、募集要項をご覧ください。

○社会保険(健康保険、厚生年金保険)、雇用保険、労災保険、退職手当共済制度

○休暇制度

- ・年次有給休暇 年間20日付与(4月1日採用の場合、1年目のみ15日)
- ・夏季休暇 7月1日から9月30日までの間、日を単位として5日間取得できます。(例) 職員の結婚・親族の死亡の際に取得できます。
- ・慶弔休暇 産前産後を通じて16週間以内の期間で取得できます。なお、妊娠期間中は、原則としてローテーション勤務は免除になります。
- ・妊娠出産休暇 育児休業について、職員の子が3歳に達する日までの期間、取得できます。(給与減額)
- ・育児休業 小学校就学の始期に達するまでの期間、取得できます。(給与減額)
- ・部分休業、育児短時間勤務 中学校就学までの子供がいる職員について、日・時間を単位として5日(子どもが複数の場合、10日間)取得できます。
- ・子どもの看護休暇 配偶者または2親等内の親族の介護のための休暇が取得できます。(給与減額)
- ・介護休暇

福利厚生

○住まいについて

- ・職員住宅 施設ごとに職員住宅があります。(一部施設除く)
 使用料(月毎): 単身住宅10,000円以下、家族住宅15,000円程度
 - ・住居手当 (月毎) 15,000円(34歳に達する日以降の最初の3月31日までにある者で月額15,000円以上の家賃を払っている方が対象です。)
- ※その他、非常時における職員体制を確保するために、非常時対応手当があります。非常時対応手当の額は、月額20,000円です。(※勤務地毎に定める必要な人数の範囲内で、事業所長が認める職員に対して支給します。)

○その他

(一財)東京都人材支援事業団が実施する様々な福利厚生事業を、東京都の職員に準じた形で利用できます。

INTERVIEW



なかざと たくま
中里 拓馬
 職種: 福祉
 勤務先: 七生福祉園
 職歴: 正規職員採用 平成25年4月
 契約職員採用 平成23年4月

Q. 育児休業を取得した感想は？

職場の方々の後押しもあり一ヶ月の育児休業を取得しました。私も妻も、初めての育児に対し不安がありました。初めての事だらけでしたが育児休業を取得することで妻のサポートをしながら協力して育児に向き合うことが出来ました。

Q. 育児と仕事の両立について教えてください。

育児と仕事の両立については出来ているか不安もあります。しかし日々の業務をこなして帰宅した時、休日一緒に過ごす子どもとの時間はかけがえのない物であり、仕事に向かう為の活力となっています。

Q. 事業団の魅力とはなんですか？

事業団の魅力は、障害福祉と児童福祉の両方に携わることが出来ることです。私にとっては両方に興味があったのでとても魅力でした。また、研修等、人材育成の制度がしっかりしているため働きながらキャリアアップが出来る事も魅力です。



1日の流れ

児童養護施設 早番の例

6:45
出勤

夜間の様子などについて口頭・記録・ノート等で引継ぎの確認をします。その後、朝食を準備します。

7:40
学校送り出し

子どもたちを学校へ送り出します。



日常業務

洗濯や子どもの居室の掃除を行います。



13:00
記録の確認

遅番の勤務者と引き継ぎを行います。

15:00
幼稚園の降園・小学生の帰宅

幼児と小学生の児童が帰宅し、明日の準備、宿題を一緒にを行います。



15:30
退勤

一日の子ども様子を記録し、退勤。

児童養護施設 遅番の例

13:15
出勤

早番勤務者と引継ぎを行います。その後、園内の会議や幼稚園・学校の保護者会に参加することもあります。

15:00
幼稚園の降園・小学生の帰宅

一緒におやつを食べたり、遊んだり、子どもとの時間を大切にしています。

18:00
夕食

子どもたちと一緒に夕食の準備をします。一緒に食べた後は、協力して片付けもします。



18:30
幼児・小学生と個別時間

子どもたちと遊んだり、一緒にテレビを見たりして過ごします。

20:00
消灯呼びかけ

順次、眠くなってきた子どもから寝かしつけに入ります。

21:00
中学生と個別時間

学校の部活動などで遅く帰ってきた中高生にご飯を出したり、学校の様子を聞いたりして過ごします。普段学校などで忙しい中高生と過ごす貴重な時間です。

22:00
退勤

子どもの様子を記録し、夜勤職員に引継ぎを行ったうえで退勤。

障害者支援施設 日勤の例

8:15
出勤

各食堂にて朝食介助をします。

9:00
引き継ぎ

活動支援グループで行われる引継ぎを受けます。

9:15
ホール活動

平日はホールで行われる日中活動やリハビリに参加します。土日祝日は、ホールで飲み物を提供します。



12:15
昼食介助

各食堂にて昼食介助をします。

14:15
入浴・外出等の要望対応

日中の入浴介助、または入居者の要望にもとづいて外出、買い物、居室の清掃等の対応を行います。

16:45
退勤

遅番との引き継ぎを行い、退勤。



福祉型障害児入所施設 夜勤の例

16:00
出勤

出勤し、入浴介助の必要な利用者へ支援を行います。

17:15
引き継ぎ

日勤職員から引継ぎを受けます。夕食まで、ホールの見守りを行います。

18:00
夕食・自由時間

夕食を準備します。その後、利用者の自由時間のため、安全安心の維持に努めます。就床支援も行います。



20:00
消灯

消灯を確認します。

夜間
事務作業・見回り

明日の学校の準備や連絡帳の確認・記入を行います。書類作業や居室の見回りなどを行います。

6:30
起床・朝食

起床を促します。朝食の準備を行います。

登校時間
学校送り

子どもたちを学校へ送ります。

9:00
退勤

日勤職員へ引継ぎを行います。利用者の様子を記録し、退勤。